

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

VORWORT

Nachhaltigkeit ist ein weltweit anerkanntes Konzept, dem wir uns verpflichtet fühlen. Deshalb wollen wir mit unseren Lieferanten kooperieren, um die Nachhaltigkeit in unserer Lieferkette weiterzuentwickeln.

In diesem Zusammenhang erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie geltende Gesetze in vollem Umfang einhalten sowie die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards (ESG-Standards) befolgen. Unsere Lieferanten sollen sich außerdem nach besten Kräften bemühen, die Einhaltung von Gesetzen und diesen Standards von Ihren Lieferanten und Zulieferern einzufordern.

Wir erwarten, dass Sie die nachfolgenden Standards unterstützen und befolgen. Sie fußen auf der Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über wichtige Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

UMWELT

- Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.
- Sie stellen anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die geltenden Anforderungen erfüllen.
- Sie schützen das Leben und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von Ihren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.
- Sie nutzen Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihr Abfallaufkommen genauso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- Sie verringern die Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf Biodiversität, Klimawandel und Wasserknappheit.

GESELLSCHAFT

- Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, kämpfen gegen Zwangsarbeit und Kinderarbeit.
- Sie halten sich an Mindestlöhne und Arbeitsstunden im Einklang mit lokalen Gesetzen und gewährleisten existenzsichernde Arbeitseinkommen gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.
- Sie stellen sicher, dass Ihre Mitarbeiter in einem sicheren und gesunden Umfeld arbeiten

- Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt und schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art ist, frei von unmenschlicher Behandlung und rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung.
- Sie unterstützen das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.

GOVERNANCE

- Sie halten alle geltenden nationalen und internationalen Handelsgesetze und Vorschriften ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.
- Sie betrachten die Unternehmensintegrität als Grundlage für Geschäftsbeziehungen.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- Sie untersagen Geschenke an private oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
- Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
- Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.

Eine Nichteinhaltung oder Verletzung des Verhaltenskodex ist zu vermeiden. Sollte dies aus welchem Grund auch immer dennoch vorkommen, sind die Verstöße zu beheben; andernfalls kann dies zur Beeinträchtigung der Zusammenarbeit bis hin zu ihrer Beendigung führen.