

# Brechmann-Guss

Codice di condotta per fornitori e  
partner commerciali

## SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA

Codice di condotta per fornitori e partner commerciali

### PREMESSA

Il comportamento etico in termini di responsabilità economica, ecologica e sociale, nonché il rispetto delle disposizioni di legge sono per noi di fondamentale importanza. Per questo motivo, noi di Brechmann-Guss abbiamo definito delle linee guida vincolanti per un comportamento etico nel nostro Codice di condotta per i dipendenti.

I principi si applicano a tutti i dipendenti della nostra azienda, indipendentemente dal loro livello gerarchico e dalla loro funzione.

Al fine di garantire il successo a lungo termine della nostra azienda e dei nostri clienti, puntiamo su rapporti duraturi e basati sulla fiducia con i nostri fornitori e partner commerciali. Ci aspettiamo quindi anche da loro il pieno rispetto delle leggi vigenti e il rispetto degli standard internazionali riconosciuti in materia ambientale, sociale e di governance aziendale (standard ESG). Essi devono inoltre impegnarsi al massimo per esigere il rispetto delle leggi e degli standard ESG dai propri fornitori, subappaltatori e altri fornitori di servizi.

I requisiti seguenti specificano le nostre aspettative in merito all'atteggiamento e al comportamento dei fornitori e dei partner commerciali nelle loro attività aziendali.

I principi enunciati nel Codice si basano su diverse convenzioni e standard internazionali:

- Principi del Global Compact delle Nazioni Unite (ONU)
- Accordi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- SA8000 (standard per la gestione socialmente responsabile delle imprese)
- Linee guida che stabiliscono le regole per l'uso e/o la divulgazione dell'uso di materiali specifici nei prodotti, tra cui il Dodd-Frank Act sui minerali provenienti da zone di conflitto, i requisiti REACH e RoHS, ecc.
- Codice di condotta Brechmann-Guss

Frank Brechmann  
*Direzione*

## INDICE

PREMESSA.....	1
TUTELA DELL'AMBIENTE.....	3
DIRITTI UMANI E DEI LAVORATORI .....	3
COMPORAMENTO NELL'AMBITO COMMERCIALE.....	5
CATENE DI FORNITURA RESPONSABILI.....	5
ATTUAZIONE.....	6
AVETE ALTRE DOMANDE?.....	6

## PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

### Legislazione ambientale

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino tutte le leggi e le normative vigenti in materia di tutela dell'ambiente.

### Misure di protezione del clima

I partner commerciali adottano misure adeguate per sostenere la decarbonizzazione lungo l'intera catena del valore. Particolare attenzione deve essere prestata alla riduzione delle emissioni di gas serra nelle attività commerciali dei partner commerciali e nella loro catena di fornitura. Ciò deve essere realizzato attraverso programmi continui di efficienza energetica e un maggiore utilizzo di fonti di energia a emissioni zero per la produzione di materiali e componenti e per la fornitura di servizi.

Su richiesta, i partner commerciali che forniscono prodotti a Brechmann-Guss devono fornire informazioni sulle emissioni di CO<sub>2</sub> (ambito 1, 2 e 3) in tonnellate a livello di prodotto, in modo che Brechmann-Guss possa migliorare gli indicatori ambientali dei propri prodotti.

### Uso efficiente delle risorse

Ci aspettiamo che i partner commerciali si impegnino a utilizzare in modo efficiente l'energia, l'acqua e le materie prime e a ricorrere maggiormente alle risorse rinnovabili, al fine di ridurre al minimo gli effetti nocivi sull'ambiente e sulla salute.

### Prevenzione e riduzione dell'impatto ambientale

I partner commerciali utilizzano o sviluppano procedure adeguate per evitare la produzione di rifiuti o per riciclarli, nonché per smaltire in modo sicuro e rispettoso dell'ambiente i rifiuti residui, i prodotti chimici e le acque reflue. A tal fine è indispensabile rispettare gli accordi vigenti, in particolare la Convenzione di Basilea sul controllo delle comunicazioni e del commercio transfrontalieri di rifiuti pericolosi.

I nostri partner commerciali dispongono di un sistema che garantisce che la qualità dell'acqua e del suolo non sia compromessa dalle loro attività commerciali. Le emissioni nell'aria, compresi il rumore e gli odori, devono essere ridotte, le emissioni inquinanti devono essere controllate e, per quanto possibile, trattate prima di essere rilasciate nell'ambiente.

I partner commerciali attuano nei propri siti e/o lungo le proprie catene di fornitura programmi per un consumo parsimonioso dell'acqua, dando priorità all'attuazione in regioni colpite da stress idrico o scarsità d'acqua. Il diritto all'accesso all'acqua è rispettato in ogni momento. I partner commerciali dispongono di impianti per il

trattamento responsabile delle acque reflue e lo scarico delle acque reflue.

I partner commerciali compiono sforzi adeguati per garantire che, in conformità con la legislazione vigente e le norme internazionali, non si verifichi alcuna perdita illegale di biodiversità, compresa la deforestazione illegale e la conversione delle loro catene di fornitura.

### Sostanze nocive, materie prime

Devono essere evitate sostanze la cui presenza o rilascio costituiscono un pericolo per l'uomo e l'ambiente o rendono difficile il processo di riciclaggio. I prodotti forniti a Brechmann-Guss devono in ogni caso soddisfare le disposizioni di legge vigenti, ad esempio REACH, RoHS, Convenzione di Stoccolma (inquinanti organici persistenti (POP)) o Convenzione di Minamata (mercurio). Su richiesta, il partner commerciale è tenuto a fornire le informazioni richieste dalla legge o concordate, ad esempio una dichiarazione di conformità UE.

I partner commerciali utilizzano un sistema di gestione delle sostanze pericolose che garantisce l'uso e il trasporto sicuri, nonché lo stoccaggio, il riciclaggio, il riutilizzo e lo smaltimento sicuri.

Nel caso delle fonderie e raffinerie di stagno, tungsteno, tantalio e oro ("3TG" o "minerali provenienti da zone di conflitto"), i partner commerciali possono utilizzare solo materie prime che soddisfano i requisiti della "Guida dell'OCSE per l'adempimento degli obblighi di diligenza per promuovere catene di approvvigionamento responsabili per i minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio" e che sono state verificate dalla Responsible Mineral Initiative (RMI) o da organizzazioni simili. I fornitori che riforniscono Brechmann-Guss con stagno sono tenuti a dichiarare per iscritto al momento della consegna che l'approvvigionamento è avvenuto senza conflitti ai sensi del Dodd-Frank Act.

I partner commerciali devono istituire sistemi che escludano dalle loro catene di approvvigionamento le materie prime estratte da miniere in acque profonde.

## DIRITTI UMANI E DEI LAVORATORI

### Divieto di lavoro minorile

I partner commerciali devono rispettare i requisiti delle normative vigenti in materia di età minima nelle loro società e nella loro catena di fornitura. L'età minima non può in nessun caso essere inferiore a quella stabilita dalla Convenzione ILO sull'età minima del 1973 (n. 138).

## **Protezione contro le aggressioni**

I partner commerciali non devono punire in alcun modo i dipendenti, né fisicamente né psicologicamente. Ciò vale in particolare quando i dipendenti segnalano in buona fede all' e pratiche aziendali che violano le disposizioni nazionali, internazionali o interne.

## **Retribuzione**

I partner commerciali devono corrispondere ai propri collaboratori una retribuzione adeguata. Tale retribuzione deve essere almeno pari al salario minimo stabilito dalla legge applicabile e, in caso contrario, deve essere calcolata in base alla legge del luogo di lavoro. La retribuzione deve coprire, per quanto possibile, almeno il fabbisogno fondamentale dei collaboratori e consentire loro e alle loro famiglie un tenore di vita adeguato (salario di sussistenza). Le retribuzioni devono essere versate ai collaboratori direttamente, integralmente e puntualmente.

Il partner commerciale garantisce ai propri collaboratori le prestazioni sociali loro spettanti per legge o per contratto.

## **Sicurezza sul lavoro, protezione antincendio e tutela della salute**

I partner commerciali sono tenuti a rispettare le norme antincendio, di sicurezza sul lavoro e sanitarie vigenti nei propri stabilimenti. I fornitori sono tenuti a stabilire linee guida e procedure in materia di sicurezza sul lavoro, protezione antincendio e tutela della salute e a comunicarle ai propri dipendenti, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali. Le misure di sicurezza sul lavoro non devono comportare alcun costo per i dipendenti.

## **Orari di lavoro**

Brechmann-Guss si aspetta che i propri fornitori garantiscano orari di lavoro conformi alle leggi nazionali, statali e locali vigenti e/o ai requisiti nazionali del rispettivo settore economico. In ogni caso, gli orari di lavoro devono essere conformi alle norme ILO in materia. I dipendenti hanno diritto a ferie annuali regolari.

## **Condizioni di lavoro e di vita**

I partner commerciali mettono a disposizione dei propri dipendenti servizi igienici e accesso ad acqua potabile pulita. Tutte le strutture per il consumo e la preparazione degli alimenti, nonché per la conservazione degli stessi, devono essere conformi alle norme igieniche minime vigenti. Se la natura del lavoro richiede la fornitura di alloggi ai dipendenti, devono essere garantiti spazio, pulizia e sicurezza adeguati. L'accesso a tali alloggi non deve essere indebitamente limitato.

## **Nessun impatto negativo sul suolo, sull'acqua e sull'aria**

I partner commerciali garantiscono di non causare alterazioni dannose del suolo, inquinamento idrico, inquinamento atmosferico,

emissioni sonore nocive o un consumo eccessivo di acqua che possano compromettere in modo significativo le risorse naturali di cui dipendono gli alimenti e l'acqua potabile o la salute delle persone.

## **Nessuno sfratto coatto**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali si astengano da qualsiasi forma di sfratto illegale e di espropriazione illegale di terreni, foreste e corsi d'acqua nell'ambito dell'acquisizione, dello sviluppo o di qualsiasi altro utilizzo di terreni, foreste e corsi d'acqua.

## **Attivisti per i diritti umani**

I partner commerciali non devono tollerare né partecipare a nessuna forma di minaccia, intimidazione o aggressione nei confronti di attivisti per i diritti umani o per l'ambiente. Essi garantiscono l'accesso ai propri canali di reclamo senza minacce o ritorsioni.

## **Libertà di associazione**

I partner commerciali rispettano il diritto alla libertà di associazione dei collaboratori nell'ambito dei diritti e delle leggi vigenti. I membri di organizzazioni dei lavoratori o sindacati non devono essere né favoriti né discriminati.

## **Parità di trattamento e non discriminazione**

I partner commerciali devono garantire che non vi sia alcuna forma di discriminazione, intimidazione, molestia o svantaggio ingiustificato nei confronti dei propri collaboratori e nell'ambiente di lavoro. È vietata, ad esempio, la disparità di trattamento basata sull'origine etnica o sociale, il colore della pelle, il sesso, l'identità o l'espressione di genere, l'orientamento sessuale, la nazionalità, lo status di immigrato, lo status di veterano o militare, la lingua, religione o altre convinzioni, disabilità fisiche o mentali, stato di salute, età, stato civile, gravidanza o genitorialità, appartenenza sindacale o opinioni politiche, purché queste siano basate su principi democratici e tolleranza nei confronti di chi la pensa diversamente, o altre caratteristiche protette dalla legge, a meno che ciò sia giustificato dalle condizioni di lavoro. La disparità di trattamento comprende in particolare la retribuzione diseguale per un lavoro di pari valore.

## **Impiego di forze di sicurezza**

I nostri partner commerciali garantiscono che le forze di sicurezza private o pubbliche sotto contratto operino nel rispetto dei diritti umani fondamentali. Le forze di sicurezza devono rispettare la protezione della salute, dell'integrità fisica e della vita, nonché il diritto alla libertà di organizzazione e di associazione e astenersi da qualsiasi forma di tortura o trattamento inumano o degradante. I partner commerciali garantiscono di non contribuire, direttamente o indirettamente, al sostegno di forze di sicurezza private o pubbliche

che esercitano il controllo illegale su siti di estrazione, rotte di trasporto e attori a monte della catena di approvvigionamento.

### **Minoranze, gruppi vulnerabili e popolazioni indigene**

I partner commerciali sono tenuti ad adottare misure adeguate per evitare potenziali effetti negativi sulla salute, la sicurezza e i mezzi di sussistenza delle comunità locali e delle popolazioni indigene.

## **COMPORAMENTO NELL'AMBITO COMMERCIALE**

### **Disposizioni di legge**

I partner commerciali di Brechmann-Guss si impegnano a rispettare le leggi e le normative applicabili.

### **Divieto di corruzione**

I partner commerciali rifiutano qualsiasi forma di corruzione. Garantiscono che i propri collaboratori, subappaltatori e rappresentanti non concedano, offrano o accettino da clienti, funzionari pubblici o altri terzi tangenti, bustarelle, donazioni illecite o altri pagamenti o vantaggi illeciti. Ciò include anche tutti i vantaggi inadeguati concessi direttamente o indirettamente sotto forma di regali, ospitalità o inviti al fine di influenzare in modo inappropriato terzi.

Nei rapporti con governi, autorità e istituzioni pubbliche, i partner commerciali si attengono rigorosamente alle disposizioni di legge. Quando partecipano a gare d'appalto pubbliche, rispettano le disposizioni di legge e le regole della concorrenza libera e leale.

### **Concorrenza leale**

Brechmann-Guss si aspetta che i propri partner commerciali rispettino tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali volte a garantire una concorrenza leale e libera. In particolare, essi non devono stipulare accordi o intese anticoncorrenziali con concorrenti, fornitori, clienti o altri terzi, né abusare di una posizione dominante sul mercato.

### **Sicurezza dei prodotti**

I partner commerciali rispettano tutte le disposizioni e i requisiti di legge vigenti in materia di sicurezza dei prodotti, in particolare per quanto riguarda la sicurezza, l'etichettatura e l'imballaggio dei prodotti, nonché l'uso di sostanze e materiali pericolosi. I partner commerciali sono tenuti a comunicare in modo chiaro le informazioni relative all'uso sicuro dei prodotti.

### **Conflitti di interesse**

I partner commerciali prendono le loro decisioni esclusivamente sulla base di criteri oggettivi. Le decisioni non devono essere influenzate da conflitti di interesse privati, commerciali o di altro tipo.

### **Controlli sulle importazioni e sulle esportazioni**

I partner commerciali devono rispettare tutte le leggi vigenti in materia di importazione ed esportazione di beni, servizi e informazioni. Inoltre, devono essere rispettate le liste di sanzioni applicabili.

### **Divieto di riciclaggio**

I partner commerciali intrattengono rapporti commerciali solo con terzi di cui sono convinti dell'integrità. Essi devono garantire il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di riciclaggio di denaro sporco nell'ambito della loro attività commerciale.

### **Nessun sostegno a gruppi armati**

I partner commerciali garantiscono che le loro attività commerciali non contribuiscano al finanziamento o al sostegno diretto o indiretto di gruppi armati non statali.

### **Proprietà intellettuale**

I partner commerciali rispettano i diritti di proprietà intellettuale e proteggono i dati corrispondenti.

### **Protezione delle informazioni riservate**

I partner commerciali garantiscono il rispetto delle leggi e delle normative applicabili in materia di protezione delle informazioni riservate e che i dati sensibili (segreti commerciali e dati personali) siano raccolti, elaborati, conservati e cancellati in modo adeguato e conforme alla legge.

### **Sicurezza informatica**

I partner commerciali sono tenuti a rispettare le leggi e le normative vigenti in materia di sicurezza informatica e ad adottare misure proattive per proteggere reti, computer, programmi e dati da danni e accessi non autorizzati.

### **Utilizzo dell'intelligenza artificiale**

I partner commerciali garantiscono che tutti gli sviluppi che prevedono l'uso dell'intelligenza artificiale (IA) siano conformi alle leggi e alle normative vigenti. I sistemi di IA devono essere sempre trasparenti, affidabili e non discriminatori. Il controllo delle applicazioni di IA è affidato a persone.

## **CATENE DI FORNITURA RESPONSABILI**

### **Trasparenza**

Su richiesta, i partner commerciali devono fornire tutte le informazioni necessarie per una prima valutazione in modo corretto e completo nell'ambito di un'autovalutazione. Devono garantire che i principi enunciati nel codice siano applicati anche dai loro fornitori.

### **Approvvigionamento responsabile delle materie prime**

I partner commerciali di Brechmann-Guss sostengono attività che garantiscono un approvvigionamento responsabile delle materie prime. È necessario evitare l'approvvigionamento e l'utilizzo di materie prime ottenute in modo illegale o attraverso misure eticamente riprovevoli o inaccettabili.

I partner commerciali devono in particolare rispettare i propri obblighi di diligenza ai sensi della "Guida dell'OCSE per l'adempimento degli obblighi di diligenza per promuovere catene di approvvigionamento responsabili per i minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio" in relazione alle materie prime rilevanti.

### **ATTUAZIONE**

Brechmann-Guss si aspetta che i partner commerciali la informino immediatamente di situazioni o eventi che violano i principi del Codice.

In caso di violazione effettiva o imminente dei requisiti di sostenibilità da parte dei partner commerciali, ci riserviamo il diritto di adottare immediatamente misure adeguate per impedire, porre fine o ridurre al minimo la violazione.

### **AVETE ALTRE DOMANDE?**

#### **Organizzazione della conformità**

Siamo a vostra disposizione come referenti:  
compliance@brechmann-guss.de

#### **Sistema di segnalazione**

Come punto di contatto esterno è inoltre disponibile un difensore civico, o anche avvocato di fiducia, per la segnalazione riservata e, su richiesta, anonima di informazioni. Il difensore civico verifica la plausibilità di ogni segnalazione ricevuta. Se una segnalazione si rivela fondata, la inoltra a Brechmann-Guss, previo accordo con l'informatore, e accompagna il processo:

<https://www.brechmann-guss.de/kontakt/ombudsmann>

Brechmann-Guss  
Josef Brechmann GmbH & Co. KG  
Hauptstraße 37/39, D-33758 Schloß Holte-Stukenbrock  
+49 (0) 5207 8904-0  
[compliance@brechmann-guss.de](mailto:compliance@brechmann-guss.de)  
[www.brechmann-guss.de](http://www.brechmann-guss.de)

Aggiornato ad agosto 2025  
Versione 3