

# Brechmann-Guss

Gedragscode voor  
Leveranciers en Zakenpartners

## DUURZAAMHEID IN DE TOELEVERINGSKETEN

Gedragscode voor leveranciers en zakenpartners

### VOORWOORD

Ethisch gedrag in de zin van economische, ecologische en sociale verantwoordelijkheid en naleving van wettelijke voorschriften zijn voor ons erg belangrijk. Daarom hebben we bij Brechmann-Guss in onze gedragscode voor medewerkers (Code of Conduct) bindende richtlijnen voor ethisch handelen vastgelegd.

De principes gelden voor alle medewerkers van ons bedrijf, ongeacht hun hiërarchische niveau en functie.

Om het langetermijnsucces van het bedrijf en dat van onze klanten te waarborgen, zetten we in op langdurige en vertrouwensvolle relaties met onze leveranciers en zakenpartners. Wij verwachten daarom ook van hen dat zij de geldende wetten volledig naleven en de internationaal erkende milieu-, sociale en corporate governance-normen (ESG-normen) naleven. Zij moeten zich bovendien naar beste vermogen inspannen om de naleving van wetten en ESG-normen door hun leveranciers, onderaannemers en andere dienstverleners af te dwingen.

De volgende vereisten specificeren onze verwachtingen ten aanzien van de houding en het gedrag van leveranciers en zakenpartners in hun bedrijfsactiviteiten.

De principes in de code zijn gebaseerd op verschillende internationale verdragen en normen:

- Principes van het Global Compact van de Verenigde Naties (VN)
- Overeenkomsten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)
- SA8000 (norm voor maatschappelijk verantwoord ondernemen)
- Richtlijnen die regels voorschrijven voor het gebruik en/of de openbaarmaking van het gebruik van specifieke materialen in producten, waaronder de Dodd-Frank-wet inzake conflictmineralen, de REACH- en RoHS-voorschriften, enz.
- Gedragscode Brechmann-Guss

Frank Brechmann  
*Directie*

## INHOUD

VOORWOORD .....	1
MILIEUBESCHERMING.....	3
MENSEN- EN WERKNEMERSRECHTEN .....	3
GEDRAG IN DE ZAKELIJKE OMGEVING .....	5
VERANTWOORDELIJKE TOELEVERINGSKETENS.....	6
IMPLEMENTATIE .....	6
HEEFT U NOG VRAGEN?.....	6

## MILIEUBESCHERMING

### Milieuwetgeving

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij zich houden aan alle geldende wetten en voorschriften ter bescherming van het milieu.

### Klimaatbeschermingsmaatregelen

De zakenpartners nemen passende maatregelen om de decarbonisatie in de hele waardeketen te ondersteunen. Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan het verminderen van de broeikasgasemissies in de eigen bedrijfsactiviteiten van de zakenpartners en in hun toeleveringsketen. Dit moet gebeuren door middel van voortdurende energie-efficiëntieprogramma's en een intensiever gebruik van koolstofneutrale energiebronnen voor de productie van materialen en onderdelen en voor het leveren van diensten.

Op verzoek moeten zakenpartners die producten aan Brechmann-Guss leveren, informatie over de CO<sub>2</sub>-uitstoot (scope 1, 2 en 3) in tonnen op productniveau verstrekken, zodat Brechmann-Guss de milieuprestaties van zijn producten kan verbeteren.

### Efficiënt gebruik van hulpbronnen

We verwachten dat zakenpartners zich inspannen om energie, water en grondstoffen efficiënt te gebruiken en meer hernieuwbare hulpbronnen in te zetten om schadelijke effecten op het milieu en de gezondheid te minimaliseren.

### Vermijden en verminderen van milieubelasting

Zakenpartners gebruiken of ontwikkelen procedures die geschikt zijn voor het voorkomen van afval of voor recycling en voor een veilige en milieuvriendelijke verwijdering van restafval, chemicaliën en afvalwater. Daarbij moeten overeenkomsten, in het bijzonder het Verdrag van Bazel inzake de controle op de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan, strikt worden nageleefd.

Onze zakenpartners beschikken over een systeem dat garandeert dat de water- en bodemkwaliteit niet wordt aangetast door hun bedrijfsactiviteiten. Emissies in de lucht, met inbegrip van geluid en geuren, moeten worden verminderd, schadelijke emissies moeten worden gecontroleerd en zoveel mogelijk worden behandeld voordat ze in het milieu terecht komen.

Zakenpartners passen op hun locaties en/of in hun toeleveringsketen concepten toe voor een zuinig waterverbruik, waarbij prioriteit wordt gegeven aan de implementatie in regio's die te maken hebben met waterstress of waterschaarste. Het recht op toegang tot water wordt te allen tijde gerespecteerd. Zakenpartners

beschikken over faciliteiten voor verantwoorde waterzuivering en afvalwaterlozing.

De zakenpartners leveren passende inspanningen om ervoor te zorgen dat er in overeenstemming met de geldende wetgeving en internationale voorschriften geen illegaal verlies aan biodiversiteit, met inbegrip van illegale ontbossing en conversie, plaatsvindt in hun toeleveringsketen.

### Schadelijke stoffen, grondstoffen

Stoffen waarvan de aanwezigheid of het vrijkomen een gevaar vormt voor mens en milieu of het recyclingproces bemoeilijkt, moeten worden vermeden. Producten die aan Brechmann-Guss worden geleverd, moeten in ieder geval voldoen aan de geldende wettelijke bepalingen, bijvoorbeeld REACH, RoHS, het Verdrag van Stockholm (persistente organische verontreinigende stoffen (POP)) of het Verdrag van Minamata (kwik). Op verzoek moet de zakenpartner de wettelijk vereiste of overeengekomen informatie verstrekken, bijvoorbeeld een EU-conformiteitsverklaring.

De zakenpartners maken gebruik van een gevaarlijke stoffenbeheer dat het veilige gebruik en transport, evenals de veilige opslag, recycling, hergebruik en verwijdering garandeert.

Bij smelterijen en raffinaderijen van tin, wolfram, tantaal en goud ("3TG's" of "conflictmineralen") mogen de zakenpartners alleen grondstoffen gebruiken die voldoen aan de eisen van de "OESO-richtlijnen voor het nakomen van de zorgplicht ter bevordering van verantwoorde toeleveringsketen voor mineralen uit conflict- en risicogebieden" en die zijn gecontroleerd door het Responsible Mineral Initiative (RMI) of soortgelijke organisaties. Leveranciers die Brechmann-Guss van tin voorzien, zijn verplicht om bij levering schriftelijk te verklaren dat de aankoop conflictvrij is gebeurd in overeenstemming met de Dodd-Frank-wet.

De zakenpartners moeten systemen opzetten om grondstoffen die afkomstig zijn uit diepzeemijnbouw uit hun toeleveringsketen te weren.

## MENSEN- EN ARBEIDERSRECHTEN

### Verbod op kinderarbeid

De zakenpartners moeten voldoen aan de eisen van de geldende regelgeving inzake de minimumleeftijd in hun bedrijven en hun toeleveringsketen. De minimumleeftijd mag in geen geval lager zijn dan de minimumleeftijd die is vastgelegd in het ILO-verdrag inzake de minimumleeftijd van 1973 (nr. 138).

## Bescherming tegen misbruik

Zakenpartners mogen medewerkers op geen enkele wijze psychisch of fysiek straffen. Dit geldt in het bijzonder wanneer medewerkers te goeder trouw bedrijfs praktijken melden die in strijd zijn met nationale, internationale of interne voorschriften ( ).

## Vergoeding

De zakenpartners moeten hun medewerkers een passende vergoeding betalen. Passend is ten minste het minimumloon dat is vastgesteld volgens de toepasselijke wetgeving en wordt anders berekend volgens de wetgeving van de plaats van tewerkstelling. Deze vergoeding moet indien mogelijk ten minste voorzien in de basisbehoeften van de medewerkers en hen en hun gezinnen een passende levensstandaard bieden (leefbaar loon). De beloningen moeten rechtstreeks, volledig en stipt aan de werknemers worden uitbetaald.

De zakenpartner verleent zijn werknemers de sociale voordelen waarop zij volgens de wet of het contract recht hebben.

## Arbeids-, brand- en gezondheidsbescherming

Zakenpartners zijn verplicht om de toepasselijke brand-, arbeids- en gezondheidsvoorschriften op hun locaties na te leven. Van leveranciers wordt verwacht dat zij richtlijnen en procedures voor arbeidsveiligheid en brand- en gezondheidsbescherming opstellen en deze aan hun medewerkers bekendmaken, zodat ongevallen en beroepsziekten kunnen worden voorkomen. De maatregelen op het gebied van arbeidsveiligheid mogen geen kosten met zich meebrengen voor de medewerkers.

## Arbeidstijden

Brechmann-Guss verwacht van zijn leveranciers dat de werktijden in overeenstemming zijn met de geldende nationale, staats- en lokale wetten en/of de nationale vereisten van de betreffende economische sector. In ieder geval moeten de werktijden voldoen aan de ILO-normen voor werktijden. De medewerkers hebben recht op een geregelde jaarlijkse vakantie.

## Arbeids- en levensomstandigheden

Zakenpartners stellen hun werknemers toiletten en toegang tot schoon drinkwater ter beschikking. Alle voorzieningen voor de consumptie en bereiding van voedsel en voor de opslag van voedsel voldoen aan de geldende minimumhygiënevoorschriften. Als de aard van het werk vereist dat er accommodatie voor medewerkers wordt verstrekt, moet voldoende ruimte, netheid en veiligheid worden gegarandeerd. De toegang tot deze accommodatie mag niet op onredelijke wijze worden beperkt.

## Geen aantasting van land, water en lucht

De zakenpartners zorgen ervoor dat zij geen schadelijke bodemveranderingen, waterverontreiniging, luchtverontreiniging, schadelijke geluidsemissies of overmatig waterverbruik veroorzaken die kunnen leiden tot een aanzienlijke aantasting van de natuurlijke basis voor voedsel en drinkwater of de gezondheid van een persoon.

## Geen gedwongen uitzetting

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij zich onthouden van elke vorm van onrechtmatige uitzetting en onrechtmatige onteigening van land, bossen en water bij de aankoop, bebouwing of ander gebruik van land, bossen en water.

## Mensenrechtenactivisten

Zakenpartners mogen geen enkele vorm van bedreiging, intimidatie of aanvallen tegen mensenrechten- of milieuactivisten tolereren of zich daaraan deelnemen. Zij garanderen toegang tot hun klachtenkanalen zonder dreiging met of oplegging van vergeldingsmaatregelen.

## Vrijheid van vereniging

Zakenpartners respecteren het recht op vrijheid van vereniging van werknemers binnen het kader van de geldende rechten en wetten. Leden van werknemersorganisaties of vakbonden mogen niet worden bevoordeeld of benadeeld.

## Gelijke behandeling en non-discriminatie

De zakenpartners moeten ervoor zorgen dat elke vorm van discriminatie, intimidatie, pesterij of ongerechtvaardigde benadeling van hun werknemers en in de werkomgeving wordt voorkomen. Verboden zijn bijvoorbeeld ongelijke behandeling op grond van etnische of sociale afkomst, huidskleur, geslacht, genderidentiteit of genderexpressie, seksuele geaardheid, nationaliteit, immigratiestatus, veteranen- of militaire status, taal, godsdienst of andere overtuiging, lichamelijke of geestelijke beperkingen, gezondheidstoestand, leeftijd, burgerlijke staat, zwangerschap of ouderschap, vakbondslidmaatschap of politieke opvattingen – voor zover deze gebaseerd zijn op democratische beginselen en tolerantie ten opzichte van andersdenkenden – of andere wettelijk beschermde kenmerken, tenzij dit gerechtvaardigd is door de arbeidsvoorwaarden. Ongelijke behandeling omvat in het bijzonder het betalen van ongelijke beloning voor gelijkwaardig werk.

## Inzet van veiligheidspersoneel

Onze zakenpartners garanderen dat particuliere of openbare veiligheidsdiensten die onder contract staan, werken in overeenstemming met de fundamentele mensenrechten. De veiligheidsdiensten moeten zich houden aan de bescherming van gezondheid, leven en lichamelijke integriteit, alsmede aan het recht op vrijheid van vereniging en zich onthouden van elke vorm van foltering en onmenselijke of vernederende behandeling. De

zakenpartners zorgen ervoor dat zij noch direct noch indirect bijdragen aan de ondersteuning van particuliere of openbare veiligheidsdiensten die op onwettige wijze controle uitoefenen over winningslocaties, transportroutes en upstream-actoren in de toeleveringsketen.

#### **Minderheden, kwetsbare groepen en inheemse volkeren**

De zakenpartners zijn verplicht om potentieel schadelijke effecten op de gezondheid en veiligheid en het levensonderhoud van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren te voorkomen door passende maatregelen te nemen.

### **GEDRAG IN DE ZAKELIJKE OMGEVING**

#### **Wettelijke voorschriften**

De zakenpartners van Brechmann-Guss verbinden zich ertoe de toepasselijke wet- en regelgeving na te leven.

#### **Corruptieverbod**

Zakenpartners wijzen elke vorm van corruptie af. Zij zorgen ervoor dat hun medewerkers, onderaannemers en vertegenwoordigers geen steekpenningen, smeergeld, ongeoorloofde giften of andere ongeoorloofde betalingen of voordelen toekennen, aanbieden of van klanten, ambtenaren of andere derden aannemen. Hieronder vallen ook alle ongepaste voordelen die direct of indirect in de vorm van geschenken, gastvrijheid of uitnodigingen worden verleend om derden op ongepaste wijze te beïnvloeden.

In hun omgang met overheden, autoriteiten en openbare instellingen houden de zakenpartners zich consequent aan de wettelijke voorschriften. Bij deelname aan een openbare aanbesteding houden zij zich aan de wettelijke voorschriften en de regels van vrije en eerlijke concurrentie.

#### **Eerlijke concurrentie**

Brechmann-Guss verwacht van zijn zakenpartners dat zij zich houden aan alle internationale en nationale wetten en voorschriften ter waarborging van eerlijke en vrije concurrentie. Zij mogen met name geen concurrentiebeperkende afspraken of overeenkomsten maken met concurrenten, leveranciers, klanten of andere derden, noch misbruik maken van een mogelijke machtspositie op de markt.

#### **Productveiligheid**

Zakenpartners houden zich aan alle geldende wettelijke voorschriften en eisen met betrekking tot productveiligheid, met name wat betreft de veiligheid, etikettering en verpakking van producten en het gebruik van gevaarlijke stoffen en materialen. De zakenpartners zijn verplicht om duidelijk te communiceren over het veilige gebruik.

#### **Belangenconflicten**

De zakenpartners nemen hun beslissingen uitsluitend op basis van objectieve criteria. Beslissingen mogen niet worden beïnvloed door privé-, zakelijke of andere belangenconflicten.

#### **Import- en exportcontroles**

De zakenpartners moeten alle geldende wetten voor de import en export van goederen, diensten en informatie naleven. Bovendien moet rekening worden gehouden met de respectievelijk geldende sanctielijsten.

#### **Verbod op het witwassen van geld**

De zakenpartners onderhouden alleen zakelijke relaties met derden waarvan zij overtuigd zijn van hun integriteit. Zij moeten ervoor zorgen dat de geldende wettelijke bepalingen tegen het witwassen van geld in hun bedrijfsvoering worden nageleefd.

#### **Geen steun aan gewapende groeperingen**

De zakenpartners zorgen ervoor dat hun bedrijfsactiviteiten niet bijdragen aan de directe of indirecte financiering of ondersteuning van niet-gouvernementele gewapende groeperingen.

#### **Intellectueel eigendom**

De zakenpartners respecteren de intellectuele eigendomsrechten en beschermen de betreffende gegevens.

#### **Bescherming van vertrouwelijke informatie**

De zakenpartners zorgen ervoor dat de toepasselijke wet- en regelgeving inzake de bescherming van vertrouwelijke informatie wordt nageleefd en dat gevoelige gegevens (bedrijfsgeheimen en persoonsgegevens) op een correcte en wettelijke wijze worden verzameld, verwerkt, opgeslagen en verwijderd.

#### **Cyberveiligheid**

De zakenpartners moeten zich houden aan de geldende wetten en voorschriften inzake cyberveiligheid en proactief maatregelen nemen om netwerken, computers, programma's en gegevens te beschermen tegen schade en ongeoorloofde toegang.

#### **Gebruik van kunstmatige intelligentie**

Zakenpartners zorgen ervoor dat alle ontwikkelingen met kunstmatige intelligentie (AI) onderworpen zijn aan de geldende wetten en voorschriften. AI-systemen moeten te allen tijde transparant, betrouwbaar en niet-discriminerend zijn. De besturing van AI-toepassingen gebeurt door mensen.

## VERANTWOORDE TOELEVERINGSKETENS

### Transparantie

Op verzoek moeten de zakenpartners alle nodige informatie voor een eerste beoordeling correct en volledig verstrekken in het kader van een zelfevaluatie. Zij moeten ervoor zorgen dat de in de code genoemde principes ook door hun leveranciers worden toegepast.

### Verantwoorde inkoop van grondstoffen

De zakenpartners van Brechmann-Guss ondersteunen activiteiten die een verantwoorde inkoop van grondstoffen garanderen. De inkoop en het gebruik van grondstoffen die op illegale wijze of door ethisch verwerpelijke of onaanvaardbare maatregelen zijn verkregen, moeten worden vermeden.

Zakenpartners moeten met name hun zorgvuldigheidsverplichtingen nakomen overeenkomstig de "OESO-richtlijnen voor het nakomen van de zorgvuldigheidsverplichting ter bevordering van verantwoorde toeleveringsketens voor mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden" met betrekking tot relevante grondstoffen.

## IMPLEMENTATIE

Brechmann-Guss verwacht van zakenpartners dat zij onmiddellijk op de hoogte worden gesteld van situaties of gebeurtenissen die in strijd zijn met de principes van de code.

In geval van een geconstateerde of dreigende schending van de duurzaamheidseisen bij zakenpartners behouden wij ons het recht voor om onmiddellijk passende maatregelen te nemen om deze schending te voorkomen, te beëindigen of de omvang ervan te minimaliseren.

## HEEFT U NOG VRAGEN?

### Compliance-organisatie

Wij staan tot uw beschikking als contactpersoon:  
[compliance@brechmann-guss.de](mailto:compliance@brechmann-guss.de)

### Klokkenluidersregeling

Als extern aanspreekpunt is er bovendien een ombudsman, ook wel vertrouwensadvocaat genoemd, beschikbaar voor het vertrouwelijk en desgewenst anoniem doorgeven van meldingen. De ombudsman controleert elke binnenkomende melding op plausibiliteit. Als een melding gegrond blijkt te zijn, stuurt hij deze na overleg met de melder door naar Brechmann-Guss en begeleidt hij het proces:

<https://www.brechmann-guss.de/kontakt/ombudsmann>

Brechmann-Guss  
Josef Brechmann GmbH & Co. KG  
Hauptstraße 37/39, D-33758 Schloß Holte-Stukenbrock  
+49 (0) 5207 8904-0  
[compliance@brechmann-guss.de](mailto:compliance@brechmann-guss.de)  
[www.brechmann-guss.de](http://www.brechmann-guss.de)

Stand augustus 2025  
Versie 3